

福利厚生

各種資格取得
支援制度育児・介護
休業制度奨学金返済
支援制度

- 慶弔見舞金制度／
- 半日有給休暇制度／
- 各種表彰制度／●健康診断実施／
- ストレスチェック実施／
- 損害保険／●生命保険団体扱／
- 福利厚生倶楽部会員／●社員研修旅行／
- 忘年会／●慰労会／●新入社員歓迎会／●ゴルフ大会／
- 若手社員交流会

社員研修旅行は
去年は北海道、
過去には韓国や台湾などの
海外にもいきました！



株式会社 香山組

会社名	株式会社香山組
設立	昭和52年4月
資本金	7,750万円(援権資本金31,000万円)
代表者名	代表取締役社長 香山 昌哉
本社	〒660-0892 兵庫県尼崎市東難波町5丁目31番20号
電話/FAX	TEL 06-6483-6100 / FAX 06-6483-6855
社員数	59名
事業内容	土木工事請負 / シールド工事 / 推進工事 / 土地造成工事 / 港湾工事 / しゅんせつ工事 / 橋梁工事 / 上下水道工事 / 河川工事 / 道路工事 上記の事業に付随する工事一切



kayamagumi.co.jp



instagram.com/kayamagumi



twitter.com/kayama_corp



そらぞろを カタチに

Shape your creation


KAYAMA
CORPORATION

年齢なんて関係ない！

あなたの **そうぞう** を

カタチ にしませんか？

It is needed by society!

社会に必要とされる

弊社は創業以来、総合建設業として邁進して参りました。

それは、これまで培ってきた経営ノウハウと社員一人ひとりが、社訓である「成せば成る」を成し遂げた結果です。

近年、世の中はめまぐるしく変化し続けており、新たなニーズが生まれています。建設業界においても環境は急速に変化している中、固定観念にとらわれたまま同じことばかりを繰り返すだけでは成長はありません。伝統を大切にしながらも、新たな挑戦を積み重ねることが更なる発展に繋がるということを念頭に置き、その先に弊社が目指す「兵庫県No.1企業」への飛躍と「売上高100億円、従業員100人体制」の企業への成長があると考えています。

更なる企業成長のため、新たな経営方針や中長期経営計画を策定し、全社員に会社のビジョンを明確にし、共有しています。全社員が経営者的な感覚と視点を持つことで会社が発展し、社員の生活の安定に繋がる好循環の仕組みづくりも行っています。

“香山組”はこれからも社員を大切にしながら、目標に向かって一層の努力を続けていきます。

代表取締役社長 香山 昌哉



求める人物像

ひとりひとりが信念を持って行動できる人

失敗を恐れずに何事にもチャレンジする元気と活力がある人

目標を達成するため、自己啓発に励んで能力の向上をつづけられる人



Solution

地域に密着し、
人々の暮らしの基盤づくりに
貢献します。

施工実績のある市

- ①尼崎市 ②伊丹市 ③小野市 ④加古川市 ⑤加東市
- ⑥川西市 ⑦神戸市 ⑧たつの市 ⑨西宮市 ⑩西脇市

※2020年～2023年5月現在までの実績



工事業業

香山組は、兵庫県の地域に根差し、人々の「暮らし」を支えています。私たちの生活に欠かす事のできない、道路、ダム、港湾、橋梁、トンネル等の都市インフラ整備事業を通じて、人々がより安全で、安心できる、快適な住みやすい街づくりに貢献しています。また、老朽化の進むインフラのメンテナンスを手掛け、長寿命化をはかっています。近年では、防災の観点より、橋梁の耐震補強工事や河川、港湾の護岸整備工事や地盤改良工事を通じて、地域の人々を災害から守っています。



DX推進事業

建設業界において、「将来の担い手不足」という課題への対応が急務です。私たちは国土交通省が提唱しているインフラ分野のDXの思想を基に、DXによる技術の活用を推進し業務効率化を進めるとともに、魅力ある建設業を発信していきます。



工事部

道路や河川などさまざまな工事を経験!

私の仕事は、請け負った工事の工程を組み立て、スムーズに工事が進むように発注者や協力業者と調整することや、工事をする上で必要な測量や工事の証拠となる写真を撮影することです。また、会社の利益となるように予算を組み立て、原価を管理するのも重要な仕事です。

香山組はこんなところ

全現場で好評価が得られるように評価が良かったことを分析して常態化し、常に良いものを取り入れていく会社です!

工事部 工事課 主任:Y.M(2015年入社)

おおきな「ものづくり」を体験しませんか!



工事部

若手社員がつくる現場へ!

私の仕事は、官公庁から請け負った工事を「現場監督」として工事を安全に行うことや品質を保つことを目的とした業務です。具体的には工事中の写真の管理、工程(工事のスケジュール)の調整、工事に必要な測量作業などを行っています。様々な職種のプロである職人の方々と話し合いながら工事を進めることは現場監督ならではの責任感であり、充実感があります。

香山組はこんなところ

挑戦できる場がたくさんあり、考えを持って仕事をこなすことで若いうちからステップアップしやすい環境が整っています!

工事部 工事課:F.R(2018年入社)

建設業の達成感は一とあじ違う!



営業部 営業課

書類の作成も重要な業務です!

私の行っている営業業務の仕事は、入札に参加するために官公庁などに提出する入札参加資格申請の手続き、入札申込書類の作成、工事落札後は契約書類から竣工書類までを作成・管理することです。書類作成が主な仕事となりますが、しっかりとしたスケジュール管理が必要で、書類不備は決してあってはならない大切な仕事です。

香山組はこんなところ

性別や年齢に関係なく、自分の意見や仕事に関する効率化のアイデアなどを上席に発言しやすい、風通しの良い会社です。

営業部 営業課 主任:N.M(2011年入社)

人々の生活を支える仕事をする建設業界で働いてみませんか?



DX推進部

土木工事にもDXの取り組みを!

私の仕事は、香山組が請け負う工事の3Dモデルを作成し、様々な用途に活用することです。作成した3Dモデルを工事関係者で共有し、施工する際の不具合となる箇所を事前に発見して対策を検討したり、地域住民の皆様へ工事の理解を深めてもらうための施工動画を作成する等、3Dモデルの活用方法は多岐にわたります。

香山組はこんなところ

社歴や性別に関係なく、自身の仕事に対する想いやアイデアを経営陣に直接伝えることができ、成果を出せば確実に評価がされます!

DX推進部 部長:T.M(2021年入社)

建設業のイメージを一緒に変えていこう!



Q & A

KAYAMAはこんな所

Q どのような時に仕事のやりがいを感じますか？

新しいことを学んだり、
任された仕事をこなせるようになってきたときです。



測量や作業員さんとの打合せを経て計画通りに工事が進み、
工事が完成したときに感じます。



良い成績を残せたときや、
担当業務を高く評価してもらえたときです。



Q 異動や転勤はどの程度ありますか？

技術職は請け負っている工事の状況によって
配属現場が決まるため、
兵庫県内でも自宅から遠方の配属となる可能性があります。



本人の希望をヒアリングし、
状況に応じて異動となる場合があります。



Q 新入社員にどのように育ててほしいですか？

失敗を恐れずに、
何事にもチャレンジして頑張してほしいです。



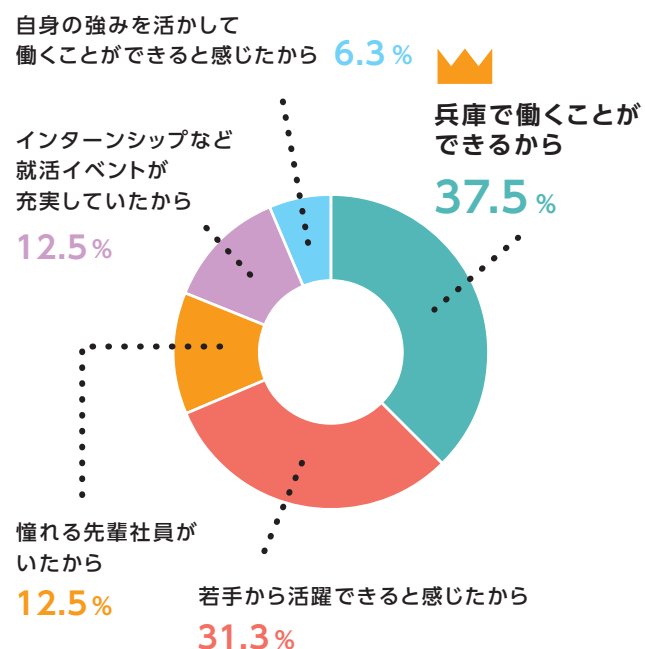
今までと違う環境に悩むこともたくさんあると思いますが、
全力でバックアップするので若さと勢いで乗り越えてほしいです！



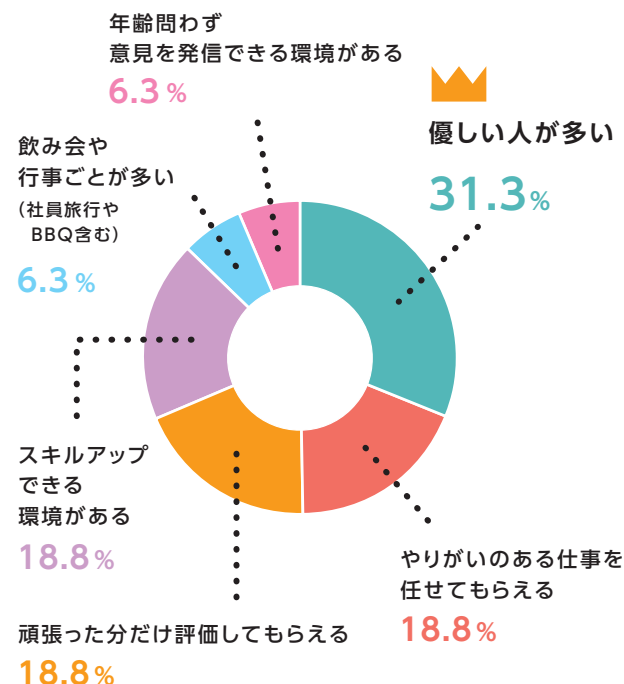
わからないことばかりで苦労することもあると思いますが、
様々な経験をして、建設業のすばらしさを伝えていけるような人材に
なってほしいです。



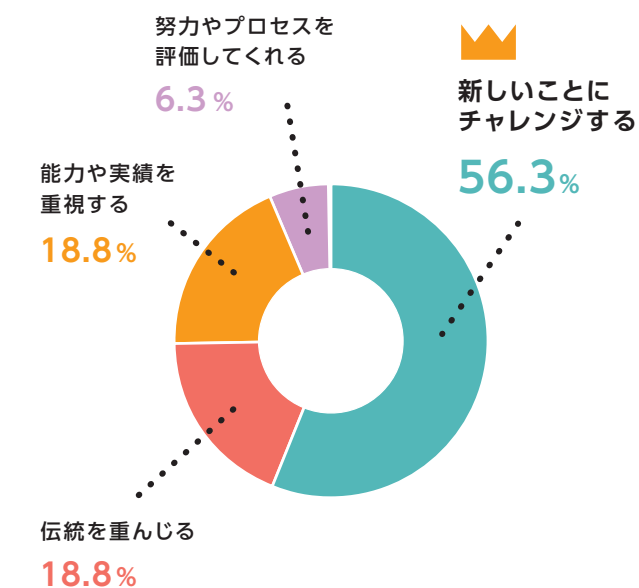
香山組を志望した理由は
何ですか？



香山組の魅力は
何ですか？



香山組の社風は？



休日は何をしていますか？

- 家でゆっくり過ごす
- ゲーム
- スポーツ/観戦
- 買い物
- 映画鑑賞
- ツーリング
- 遊び
- 外食